جامعة الأزهر
كلية اللغة العربية إيتاي البارود
وحدة ضمان الجودة
معايير تقييم القيادات

# معيار القيادة والحوكمة

# معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية

معتمدة من مجلس الكلية رقم( ٢٨٥ ) المنعقد في: ١٨ / ٢ / ٢٠١٨م

تم تحديثها من مجلس كلية رقم ( ٣٥٠) المنعقد في : ١٩-٣-٢٠٢٣م

مدير وحدة ضمان الجودة — عميد الكلية

أ.د/ محمد شاكر صهوان — أ.د/ يوسف محمد عبد الوهاب

رؤية الكلية

**تتطلع كلية اللغة العربية بإيتاي البارود جامعة الأزهر إلي أن تكون مثالا يحتذى في مجال اللغة العربية وآدابها، وعلوم التاريخ والحضارة محليًا، وإقليميًا، وعالميًا**

## رسالة الكلية

**تلتزم كلية اللغة العربية بإيتاي البارود جامعة الأزهر بتقديم برامج أكاديمية تتفق مع المعايير الإقليمية، لإعداد خريج متميز في علوم العربية، والتاريخ والحضارة، يجمع بين الأصالة والمعاصرة، تتوفر فيه متطلبات سوق العمل محليًا وإقليميًا، وتقوم على تطوير البحث العلمي بما يجمع بين دراسة التراث ومستحدثات علوم العصر وتطبيقاته، وتسهم بفاعلية في خدمة المجتمع وارتقائه، مدفوعة بقيم الإسلام ، ورسالة الأزهر الشريف، ودوره في ترسيخ المنهج الوسطي.**

| | | |
|---|---|---|
| Al _ Azhar University<br>Faculty of Arabic Language - Itay Al-Baroud<br>College Dean's Office | | جامعة الأزهر<br>كلية اللغة العربية بإيتاي البارود<br>مكتب عميد الكلية |

إفادة من مجلس الكلية

يفيد مجلس كلية اللغة العربية بإيتاي البارود في جلسته رقم (٣٤٨ ) والمنعقدة في : ١٨-١-٢٠٢٣م بأنه قد اعتمد تحديث وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية والمقدم من مجلس إدارة الوحدة، وأوصى المجلس بالتعريف بالآليات ونشرها .

وهذه إفادة منا بذلك

يعتمد أ.د/ عميد الكلية
د/يوسف عبدالوهاب

# معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية

## معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية

### أولا: القيادات الأكاديمية ( العميد، الوكيلان، ورؤساء الأقسام العلمية، ومدير وحدة ضمان الجودة)

١. تفعيل نمط القيادة الديمقراطي

٢. الكفاءة:

أ. العلمية ممثلة في النتاج العلمي المستمر، والإشراف والمناقشات، واللقاءات العلمية .

ب . الإدارية ممثلة في الدورات وورش العمل.

٢. القدرة على حل المشكلات.

٣. التعاون مع الأطراف المعنية (أعضاء هيئة التدريس، والهيئة المعاونة، والإداريين، والعمال، والطلاب...)

٤. تفعيل مبدأ الشورى في اتخاذ القرارات .

٥. الاستماع لأراء الأخرين وتبني المقترحات البناءة .

٦. استعمال القيادة سياسة الباب المفتوح في التعامل مع أطراف الكلية المختلفة .

٧. التعامل مع الأزمات الطارئة بكفاءة

٨. المعرفة بالقوانين وطرق الإدارة

٩. القدرة على تطوير المؤسسة والتعامل مع المستجدات

١٠– لديه شخصية قيادية عند اتخاذ القرار .

١١– القدرة على إحداث تطور مؤسسي في إطار رؤية الكلية ورسالتها

١٢– يدعم التوجهات الحديثة التي تستخدم في المؤسسات التعليمية.

١٣– يدعم تطوير واستخدام نظم التكنولوجيا الحديثة في التعليم .

### ثانيا القيادات الإدارية :

١. تفعيل نمط القيادة الديمقراطي

٢. سرعة الإنجاز في الأعمال الخاصة بإدارته .

٣. التعاون مع زملائه ورؤسائه

٤. القدرة على التعامل مع الأزمات وحل المشكلات .

٥. أن يتسم بالاتزان الانفعالي

٦. حريص على تنمية مهاراته الإدارية والشخصية .

٧. يطبق مبدأ الشورى في اتخاذ القرارات

٨. يتقبل النقد من الأخرين .

٩- لديه شخصية قيادية عند اتخاذ القرار .

١٠- القدرة على إحداث تطور مؤسسي في إطار رؤية الكلية ورسالتها

١١- يدعم التوجهات الحديثة التي تستخدم في المؤسسات التعليمية.

١٢- يدعم تطوير واستخدام نظم التكنولوجيا الحديثة في التعليم .

يعتمد أ.د/ عميد الكلية
أ.د/يوسف عبدالوهاب

جامعة الأزهر
كلية اللغة العربية بإيتاي البارود
وحدة ضمان الجودة