جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

كلية اللغة العربية بإيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

معتمدة من مجلس الكلية رقم (٢٨٥) المنعقد في ١٨/ ٢ / ٢٠١٨ م

تم تحديثها من مجلس الكلية رقم (٣٤٨) المنعقد في: ١٨/ ١/ ٢٠٢٣م

مدير وحدة ضمان الجودة

عميد الكلية

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

Al _ Azhar University Faculty of Arabic Language - Itay Al-Baroud College Dean's Office		جامعة الأزهر كلية اللغة العربية بإيتاي البارود مكتب عميد الكلية

إفادة من مجلس الكلية

يفيد مجلس كلية اللغة العربية بإيتاي البارود في جلسته رقم (٣٤٨) والمنعقدة في : ١٨-١-٢٠٢٣م بأنه قد اعتمد تحديث وثيقة معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية والمقدم من مجلس إدارة الوحدة، وأوصى المجلس بالتعريف بالآليات ونشرها .

وهذه إفادة منا بذلك

يعتمد أ.د/ عميد الكلية
أ.د/يوسف عبدالوهاب

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

مقدمة

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء، وخاتم المرسلين، وعلى آله وصحبه، والتابعين. وبعد،

في إطار سعي كلية اللغة العربية بإيتاي البارود جامعة الأزهر لتفعيل ممارسات ثقافة الجودة، وتطبيق مفاهيمها في العملية التعليمية، والبحثية، وخدمة المجتمع، وضعت الكلية معايير وآليات لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية، أملا في رفع مستوى أداء الكوادر الإدارية والأكاديمية، بغية تحقيق الأهداف الاستراتيجية للكلية، وإيمانا منا بأن القيادات بنوعيها الأكاديمية والإدارية بالكليات محور الفعالية الإدارية بها، فلن تستطيع أي كلية تحقيق أهدافها المرجوة إلا إذا كان على رأسها قيادة لديها مهارات و كفايات تمكنها من ذلك؛ لما للقيادة من أثر واضح في تقدم المؤسسة ورقيها.

لهذا كان من الضروري اختيار شخصيات ذات قدرات قيادية وإدارية متميزة، تتسم بصفات شخصية تتناسب وطبيعة الدور الذي تتولي مسئولياته.

وإيمانا منا بذلك فقد وضعت الكلية معايير وآليات موضوعية موثقة ومعلنة لاختيار قيادات واعية ترتقي بالكلية نحو التميز، قادرة على التغيير للأفضل، تمتلك مهارات التخطيط، ووضع السياسات، واتخاذ القرارات الصحيحة، وقد شارك في وضع هذه المعايير كافة الأطراف المعنية.

يعتمد أ.د/ عميد الكلية
أ.د/يوسف عبدالوهاب

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

رؤية الكلية:

تتطلع كلية اللغة العربية بإيتاي البارود جامعة الأزهر إلي أن تكون مثالا يحتذى في مجال اللغة العربية وآدابها، وعلوم التاريخ والحضارة محليًا، وإقليميًا، وعالميًا

رسالة الكلية:

تلتزم كلية اللغة العربية بإيتاي البارود جامعة الأزهر بتقديم برامج أكاديمية تتفق مع المعايير الإقليمية، لإعداد خريج متميز في علوم العربية، والتاريخ والحضارة، يجمع بين الأصالة والمعاصرة، تتوفر فيه متطلبات سوق العمل محليًا وإقليميًا، وتقوم على تطوير البحث العلمي بما يجمع بين دراسة التراث ومستحدثات علوم العصر وتطبيقاته، وتسهم بفاعلية في خدمة المجتمع وارتقائه، مدفوعة بقيم الإسلام ، ورسالة الأزهر الشريف، ودوره في ترسيخ المنهج الوسطي.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

خطوات وضع المعايير

- تم تشكيل لجنة لصياغة مقترح لهذه المعايير وتم اعتمادها من عميد الكلية.
- قامت اللجنة بوضع مقترح لمعايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية روعي فيها القوانين المنظمة للعمل الجامعي عامة، وجامعة الأزهر خاصة، وكانت الركيزة الأساسية هي المواد الواردة في القانون رقم (١٠٣) لسنة١٩٦١م، الصادر بشأن إعادة تنظيم الأزهر والهيئات التي يشملها، وقوانين المجلس للأعلى للجامعات.
- تم عرض هذه المعايير المقترحة على الأقسام العلمية والإدارية لمناقشتها.
- تم عمل حلقات نقاش لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، والجهاز الإداري.
- تم عرض الوثيقة على لجنة المراجعة الداخلية.
- قامت اللجنة بالنظر في المقترحات الواردة إليها، وتم صياغة المعايير وعرضها على مجلس الكلية للاعتماد.

تم اعتمادها من مجلس الكلية رقم (٢٨٥) المنعقد في ١٨/ ٢ / ٢٠١٨ م

- وتم تحديثها من مجلس الكلية (٣٤٨) ١٨/١/٢٠٢٣م
- تم تعميمها على الأقسام العلمية والإدارية، ونشرها على موقع الكلية.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

محتويات الوثيقة

١- معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية .

٢- آليات إعلان الوثيقة

٣- آليات ضمان الشفافية عند تطبيق المعايير

٤- إجراءات ضمان تداول السلطة

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

أولًا: معايير اختيار القيادات الأكاديمية

تعريف القيادة

تعرف القيادة (Leadership) بأنها: القدرة على تحفيز وإثارة اهتمام مجموعة من الأفراد، وإطلاق طاقاتهم نحو تحقيق الأهداف المنشودة بكلّ فعالية وحماس، كما يُمكن تعريف القيادة بأنّها القدرة التي يتميّز بها القائد عن غيره بتوجيههِ للآخرين بطريقةٍ يتسنّى بها كسب طاعاتهم واحترامهم وولائهم، وشحذ هممهم، وخلق التعاون بينهم في سبيل تحقيق هدف بذاته.

فهي النشاط الذي يمارسه القائد في مجال اتخاذ وإصدار القرار، وإصدار الأوامر والإشراف على الآخرين، باستخدام السلطة الرسمية، وعن طريق التأثير والاستمالة بقصد تحقيق هدف معين.

وبهذا فإن القيادة تجمع بين استخدام السلطة الرسمية للتأثير على العاملين، واستمالتهم للتعاون لتحقيق الأهداف.

وتعرف أيضا بأنها: عملية إلهام الأفراد ليقدموا أفضل ما لديهم لتحقيق النتائج المرجوة.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

أولاً – معايير اختيار عميد الكلية

يتم تعيين العميد طبقا للمادة (٥١) من القانون (١٠٣) لسنة ١٩٦١م بشأن إعادة تنظيم الأزهر، والتي تنص علي أن يعين الوزير المختص عميد الكلية من بين أساتذة الكلية بناء علي ترشيح رئيس الجامعة وموافقة شيخ الأزهر ، والمادة (٤٣) من القانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات والتي تنص على أنه: "يعين رئيس الجامعة المختص عميد الكلية أو المعهد التابع للجامعة من بين الأساتذة العاملين بها لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد، وفى حالة عدم وجود أساتذة فى الكلية أو المعهد، لرئيس الجامعة أن يندب أحد الأساتذة من الكليات أو المعاهد التابعة للجامعة للقيام بعمل عميد الكلية، وله أن يندب أحد الأساتذة المساعدين من ذات الكلية أو المعهد للقيام بعمل العميد ".

وقد وضعت الكلية معايير وضوابط بجانب هذه اللوائح والقوانين هي:

- **معايير عامة:**

- أن يكون مصريَّ الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون على درجة (أستاذ).
- أن يكون لديه سجلٌّ وظيفيٌّ يشهد بالالتزام والنزاهة.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- الحصول على دورات في (فن القيادة، إدارة الوقت، مواجهة الأزمات، التخطيط الاستراتيجي، ...).

- **معايير تتعلق بالقيادة والإدارة:**

- أن يتمتع بصفات قيادية تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة (الوكلاء، أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الإداريين، العمال، الطالبات) واحترام خصوصية وطبيعة كل فئة.

- أن يكون لديه القدرة على مواجهة الأزمات، وحل الخلافات والمشكلات، وضبط النفس، والحكمة، والثقة، ومهارة التواصل، والحوار.
- الحصول على دورات تدريبية في مجال الإدارة والقيادة.
- المشاركة في أعمال وحدة ضمان الجودة كوضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتوصيف وتقرير البرامج.
- أن يكون ملما بالقوانين الإدارية بالجامعة، ولديه المعرفة المتخصصة في مجال النشاط الأكاديمي والإداري.
- أن يكون قادرًا على التعامل مع المرؤوسين بحكمة، وأن يكون قادرًا على خلق مناخ صحي يحقق الرضا، والقدرة على حل المشكلات.
- الرؤية الشمولية لمختلف نشاطات العمل الجامعي.

- معايير تتعلق بالمشاركة الطلابية:

- أن يكون له مشاركات طلابية كـ(ندوات ، لقاءات علمية، إرشاد أكاديمي ....).
- أن يكون متابعا للأنشطة الطلابية داخل الكلية.

- معايير تتعلق بالمشاركة المجتمعية:

- المساهمة في الأنشطة المجتمعية من خلال الندوات واللقاءات، والمؤتمرات، والنوافذ الإعلامية المختلفة.
- التواصل مع المؤسسات المجتمعية ذات الأنشطة المختلفة.

- معايير تتعلق بالنشاط العلمي:

- أن يكون لديه سجلٌ علميٌ متميز في أحد تخصصات الكلية (كنشر الأبحاث، والإشراف على الرسائل العلمية، والمناقشات العلمية، والندوات ...).
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.

آليات تضمن تداول السلطة:

- تعيين العميد يكون لمدة ثلاث سنوات وذلك طبقا للمادة (٥٣) من القانون (١٠٣) مما يسمح بتداول السلطة وتكافؤ الفرص بين الجميع.

طرق نشر المعايير وإعلانها:

- تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار عميد الكلية الكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

ثانيًا – معايير اختيار وكلاء الكلية

يتم تعيين وكيل الكلية لـ (شئون التعليم والطلاب ـ الدراسات العليا وخدمة المجتمع والبيئة) طبقا للمادة (٥٢) من القانون (١٠٣) لسنة ١٩٦١م بشأن إعادة تنظيم الأزهر، والتي تنص على أنه: " يعين وكيل الكلية من بين أساتذة الكلية بناء عل ترشيح العميد وقرار مجلس الجامعة"، والمادة رقم (٤٧) من القانون ٤٩ لسنة ١٩٧٢م والتي تنص في الفقرة الأخيرة منها على أنه: "يكون تعيين الوكيل من بين أساتذة الكلية أو المعهد بقرار من الجامعة بناء على ترشيح العميد، وذلك لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة" .

وتنص المادة (١٣٧) من اللائحة التنفيذية من القانون ١٠٣ لسنة ١٩٦١م المعدلة بقرار المجلس الأعلى للأزهر بجلسته رقم ٢٢٥ بتاريخ ٢٧/ ٧/ ٢٠١٦م على أن يكون لكل من الكليات التي تشتمل على الدراسات العليا وكيلان يعاونان العميد في إدارة شئونها، يختص أحدهما بشئون التعليم والطلاب، ويختص الآخر بشئون الدراسات العليا والبحوث وخدمة المجتمع وتنمية البيئة، ويقوم أقدمهما مقام العميد أثناء غيابه.

وطبقا لقانون المجلس الأعلى للجامعات يشترط لوكيل الكلية الحصول على دورتين تدريبيتين في (إدارة الوقت وحل الأزمات، القيادة والحوكمة، التخطيط الإستراتيجي، معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات، إدارة الموارد البشرية).

وقد وضعت الكلية معايير وضوابط بجانب هذه اللوائح والقوانين هي:

أولا: معايير أخرى لوكيل الكلية لشئون الطلاب:

- معايير عامة:

- أن يكون مصريَّ الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون على درجة (أستاذ).
- أن يكون لديه سجلٌّ وظيفيٌّ يشهد بالالتزام والنزاهة.

- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

- **معايير تتعلق بالقيادة والإدارة:**

- أن يتمتع بصفات قيادية تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية (أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الإداريين، العمال، الطالبات) واحترام خصوصية وطبيعة كل فئة.
- أن يكون لديه القدرة على التواصل والحوار.
- المشاركة في أعمال وحدة ضمان الجودة كوضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتوصيف وتقرير البرامج.
- أن يكون ملما بالقوانين الإدارية بالجامعة ولديه المعرفة المتخصصة في مجال النشاط الأكاديمي والإداري.
- أن يكون لديه القدرة على إدارة اللجان والوحدات الخدمية.
- أن يكون ملما بقواعد القبول والتحويل، والامتحانات.

- **معايير تتعلق بالمشاركة الطلابية:**

- أن يكون له مشاركات طلابية كـ (ندوات، لقاءات علمية، إرشاد أكاديمي ....)
- أن يكون متابعا للأنشطة الطلابية.
- وضع خطط ورؤية للارتقاء بالنشاط الطلابي.

- **معايير تتعلق بالمشاركة المجتمعية:**

- المساهمة في الأنشطة المجتمعية من خلال الندوات واللقاءات، والمؤتمرات، والنوافذ الإعلامية المختلفة.
- متواصل مع المؤسسات المجتمعية.

- **معايير تتعلق بالنشاط العلمي:**

- أن يكون لديه سجلٌ علميٌ متميز في أحد تخصصات الكلية (كنشر الأبحاث، والإشراف على الرسائل العلمية، والمناقشات العلمية، والندوات...)

- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.

آليات تضمن تداول السلطة:

- تعيين الوكيل يكون لمدة ثلاث سنوات وذلك طبقا للمادة (٥٣) من القانون (١٠٣) مما يسمح بتداول السلطة وتكافؤ الفرص بين الجميع.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار وكلاء الكلية إلكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

ثانيا: معايير أخرى لوكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث:

- **معايير عامة:**

- أن يكون مصريَّ الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون على درجة (أستاذ).
- أن يكون لديه سجلٌّ وظيفيٌّ يشهد بالالتزام والنزاهة.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

- **معايير تتعلق بالقيادة والإدارة:**

- أن يتمتع بصفات قيادية تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية (أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الإداريين، العمال، الطالبات) واحترام خصوصية وطبيعة كل فئة.
- أن يكون لديه القدرة على التواصل والحوار.
- المشاركة في أعمال وحدة ضمان الجودة كوضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتوصيف وتقرير البرامج.
- أن يكون ملما بالقوانين الإدارية بالجامعة ولديه المعرفة المتخصصة في مجال النشاط الأكاديمي والإداري.
- أن يكون لديه القدرة على إدارة اللجان والوحدات الخدمية.
- أن يكون ملما بقواعد القبول والتحويل، والامتحانات.

- **معايير تتعلق بالمشاركة الطلابية:**

- أن يكون له مشاركات طلابية كـ (ندوات، لقاءات علمية، إرشاد أكاديمي ....)
- أن يكون متابعا للأنشطة الطلابية.
- وضع خطط ورؤية للارتقاء بالنشاط الطلابي.

- **معايير تتعلق بالمشاركة المجتمعية:**

- المساهمة في الأنشطة المجتمعية من خلال الندوات واللقاءات، والمؤتمرات، والنوافذ الإعلامية المختلفة.
- متواصل مع المؤسسات المجتمعية.

- **معايير تتعلق بالنشاط العلمي:**

- أن يكون لديه سجلٌ علميٌ متميز في أحد تخصصات الكلية (كنشر الأبحاث، والإشراف على الرسائل العلمية، والمناقشات العلمية، والندوات...)
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.

آليات تضمن تداول السلطة:

- تعيين الوكيل يكون لمدة ثلاث سنوات وذلك طبقا للمادة (٥٣) من القانون (١٠٣) مما يسمح بتداول السلطة وتكافؤ الفرص بين الجميع.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار وكلاء الكلية إلكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

ثالثًا: معايير اختيار رئيس مجلس القسم العلمي

- توجد بالكلية خمسة أقسام علمية؛ هي قسم أصول الفقه، وقسم الفقه العام، وقسم الفقه المقارن، وقسم القانون العام، وقسم القانون الخاص.
- تنص المادة (١٤١) من اللائحة التنفيذية للقانون (١٠٣) لسنة ١٩٦١م بشأن إعادة تنظيم الأزهر والهيئات التي يشملها على أن يرأس القسم أقدم الأساتذة فيه.
- في حالة وجود ثلاثة أساتذة فأكثر ينص قانون المجلس الأعلى للجامعات على أن يعين رئيس مجلس القسم من بين أقدم ثلاثة أساتذة في القسم، ويكون تعيينه بقرار من رئيس الجامعة، بعد أخذ رأي عميد الكلية.
- إذا كان هناك ما يعوق الأقدم عن مهام رئاسة القسم فإنه يتولى الرئاسة من يليه في الأقدمية، ويصدر بذلك قرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي العميد، وفي حالة خلو القسم من الأساتذة يقوم بأعمال رئيسه أقدم الأساتذة المساعدين.

وقد وضعت الكلية معايير وضوابط بجانب هذه اللوائح والقوانين هي:

- **معايير عامة:**

- أن يكون مصريَّ الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون على درجة (أستاذ).
- أن يكون لديه سجلٌّ وظيفيٌّ يشهد بالالتزام والنزاهة.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية في إحدى الجرائم المنصوص عليها في قانون العقوبات، أو عقوبة مقيدة للحريات، أو جريمة مخلة بالشرف، أو الأمانة، ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

- **معايير تتعلق بالقيادة والإدارة:**

- أن يتمتع بصفات قيادية تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية (أعضاء هيئة التدريس، الهيئة المعاونة، الإداريين، العمال، الطالبات) واحترام خصوصية وطبيعة كل فئة.
- أن يكون لديه القدرة على التواصل والحوار.
- المشاركة في أعمال وحدة ضمان الجودة كوضع الخطة الاستراتيجية للكلية وتوصيف وتقرير البرامج.
- أن يكون ملما بالقوانين الإدارية بالجامعة ولديه المعرفة المتخصصة في مجال النشاط الأكاديمي والإداري.
- أن يكون لديه القدرة على إدارة اللجان والوحدات الخدمية.
- أن يكون ملما بقواعد القبول والتحويل، والامتحانات.

- **معايير تتعلق بالمشاركة الطلابية:**

- أن يكون له مشاركات طلابية كـ (ندوات، لقاءات علمية، إرشاد أكاديمي ....)
- أن يكون متابعا للأنشطة الطلابية.
- وضع خطط ورؤية للارتقاء بالنشاط الطلابي.

- **معايير تتعلق بالمشاركة المجتمعية:**

- المساهمة في الأنشطة المجتمعية من خلال الندوات واللقاءات، والمؤتمرات، والنوافذ الإعلامية المختلفة.
- متواصل مع المؤسسات المجتمعية.

- **معايير تتعلق بالنشاط العلمي:**

- أن يكون لديه سجلٌ علميٌ متميز في أحد تخصصات الكلية (كنشر الأبحاث، والإشراف على الرسائل العلمية، والمناقشات العلمية، والندوات...)
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.

وقد وضعت الكلية آليات لاختيار رئيس مجلس القسم:

يتم اختيار رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية بناء على القواعد المعمول بها في اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات، وتعيينات أعضاء هيئة التدريس، وفي إطار ترشيح ثلاثة من

الأساتذة العاملين بالقسم، ليتم الاختيار والمفاضلة بينهم في ضوء المعايير الموضوعة لاختيار أفضل العناصر لتولي زمام القيادة داخل الأقسام وتحمل مسئولية التطوير.

آليات تضمن تداول السلطة:

يكون تعيين رئيس القسم لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة طبقا للمادة (٥٦) من القانون (٤٩) لسنة (١٩٧٢) بشأن تنظيم الجامعات المصرية.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار رؤساء الأقسام إلكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلان أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

رابعا: معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة

وضعت الكلية معايير لاختيار مدير وحدة ضمان الجودة هي:

- أن يكون مصريَّ الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- أن يكون عضو هيئة تدريس عامل بالكلية.
- أن يكون على دراية كافية بمعايير الاعتماد.
- المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة.
- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- المشاركة في الأنشطة الطلابية.
- لديه القدرة على قيادة الآخرين.
- لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- لديه القدرة على إدارة الوقت.
- لديه القدرة على اتِّخاذ القرار وحل المشكلات.
- التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بآداب وقواعد المهنة.
- لم يُوَقَّع عليه إدانات أو جزاءات.
- أن يكون حاصلًا على الدورات الأساسية في الجودة.

آليات تضمن تداول السلطة:

يكون تعيين مدير الوحدة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة، ويكون مدير الوحدة عضوا أساسي في تشكيل مجلس الكلية.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار مدير وحدة ضمان الجودة إلكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

خامسا: معايير اختيار رؤساء الوحدات المستحدثة

وضعت الكلية معايير لاختيار رؤساء الوحدات المستحدثة؛ هي:

- الحصول على درجة الدكتوراة.
- شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية.
- التمتع بالقدرات الإدارية والقيادية ووضع خطط استراتيجية للعمل.
- المشاركة في أنشطة الخدمات الطلابية.
- المساهمات في مجال الجودة والتطوير المستمر.
- السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام.
- التعاون والعلاقة الطيبة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- أن يتقدم المرشح لشغل منصب قيادة أكاديمية بتصور مكتوب (خطي) عما سيقوم به من أجل رفع شأن كليته إذا ما حاز على المنصب.
- الحصول على دورات في مجال عمله.
- الخبرة في العمل الذي سيتولاه.

آليات تضمن تداول السلطة:

يكون تعيين مدير الوحدة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد، مرة واحدة.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار رؤساء الوحدات المستحدثة إلكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

سادسًا: معايير اختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية

وضعت الكلية معايير لاختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية؛ هي:

- الحصول على درجة الدكتوراه.
- التمتع بالنزاهة والشفافية.
- العلاقات الطيبة والتعاون مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس.
- القدرة على قيادة فريق.
- القدرة على وضع استراتيجيات وآليات سير العمل المكلف به.
- عدم التعرض لأي جزاءات تأديبية.
- الخبرة والدراية بالعمل الخارجي والمشاركة المجتمعية.

آليات تضمن تداول السلطة:

يكون تعيين مدير الوحدة لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد، مرة واحدة.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار مديري الوحدات ذات الطابع الخاص إلكترونيا على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلان أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

آليات اختيار مدير وحدة ضمان الجودة والوحدات واللجان المستحدثة

١. تشكل لجنة من أطراف مختلفة وذلك بقرار مجلس كلية.

٢. تعلن عن فتح باب التقديم للمنصب المراد اختيار قائده.

٣. على المرشح للمنصب تقديم ما يلي:

السيرة الذاتية شاملة :(النتاج العلمي، المؤتمرات، الأنشطة الطلابية، المشاركة المجتمعية، الدورات التدريبية، الخبرات القيادية السابقة)

٤. مقترح برؤية لتطوير العمل في مجال وحدته.

٥. يتم المفاضلة وفق المعايير الموضوعة.

٦. ترفع النتائج لمجلس الكلية للاعتماد.

سابعا: معايير اختيار منسق البرنامج الدراسي

وضعت الكلية معايير لاختيار منسق البرنامج الدراسي، هي:

- الحصول على درجة الدكتوراة، وأن يعمل عضو هيئة تدريس بالقسم الذي يتبع إليه البرنامج.
- التمتع بصفات قيادية تُمكنه من التعاون مع الأقسام الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- المشاركة في أعمال الجودة.
- القدرة على العمل في فريق.
- القدرة على وضع آليات سير العمل.
- أن يكون حاصلًا على دورات توصيف البرامج الدراسية.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار منسق البرنامج على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلان أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

ثامنا :معايير اختيار الرائد العلمي بالكلية

الإرشاد الأكاديمي خدمة إشرافية تهدف إلى تعريف الطالب بأهداف الكلية ورسالتها، وأقسامها العلمية، ومجالات عمل الخريجين من الكلية، وأوجه الرعاية والخدمات التي توفرها الكلية لطلابها، كما يتم تبصيرهم وتوجيههم لاختيار التخصصات المناسبة التي تلائم قدراتهم وإمكاناتهم.

وضعت الكلية معايير لاختيار الرائد العلمي؛ هي:

- الحصول على درجة الدكتوراة في أحد تخصصات الكلية، وأن يعمل عضو هيئة تدريس.
- التمتع بصفات قيادية تمكنه من التعاون مع الأقسام الاكاديمية وأعضاء هيئة التدريس.
- أن يتمتع بالعلاقات الطيبة وحسن التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
- التمتع بالقدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- التمتع بالقدرة على التواصل الفعال مع الطلبة.
- التمتع بالقدرة على الإرشاد الجمعي للطلبة والاستماع الجيد.
- لديه القدرة على تفهم المشاكل وحلها بأكثر من طريقه.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار الرائد العلمي على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام العلمية لإعلان أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

ثانيًا: معايير اختيار القيادات الإدارية

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

وضعت الكلية مجموعة من المعايير لاختيار القيادات الإدارية يتم الاستعانة بها عند تعيين أو ترقية القيادة الإدارية وتم تحديد هذه المعايير حسب متطلبات كل وظيفة واحتياجاتها والصفات التي يجب أن تتوافر في المدير القائم عليها.

• أولًا :معايير اختيار مدير الكلية

يعين مدير الكلية عن طريق المسابقة، حيث يتم الإعلان عن فتح باب الترشح، ثم يتم الاحتيار بعد عقد مقابلة مع المتقدمين وفحص أوراقهم مع مراعاة الشروط الآتية عند الاختيار

- أن يكون حاصلًا على مؤهل دراسي عال مناسب لمجال العمل إلى جانب توافر الخبرة العملية.
- أن يكون على درجة مدير عام على الأقل.
- قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الأقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة.
- أن يكون حاصلًا على دورات في فن القيادة.
- أن يكون لديه القدرة على القيادة والتوجيه والعمل في فريق.
- أن يكون لديه مهارة عالية في التواصل والحوار وإعداد التقارير.
- أن يكون لديه قدرة عالية على اتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات، وإدارة الوقت وحل المشكلات.
- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.

- لدية القدرة على تطوير الأداء؛ وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل، وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة، ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانات المتاحة للإدارة.
- احترام المرؤوسين، ومعاملتهم بعدالة ،ومساواة وموضوعية.
- أن يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والأخلاق الكريمة والسلوك القويم.
- النزاهة والشفافية والعدل.
- حب العمل والالتزام بقواعده وآدابه.
- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس والعاملين.
- لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار مدير الكلية على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى الأقسام الإدارية لإعلانها على أعضاء القسم.

• ثانيًا: معايير اختيار رؤساء الأقسام الإدارية

قامت الكلية بوضع معايير وضوابط لتعيين رؤساء الإدارات المختلفة، بالإضافة إلى اللوائح والقوانين المنظمة للعمل، وجاءت المعايير على النحو الآتي:

- أن يكون حاصلًا على مؤهل دراسي مناسب لمجال العمل الى جانب توافر الخبرة العملية.
- القدرة على القيادة والتوجيه.
- قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الاقل في وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة.
- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها.
- فهم القوانين واللوائح والاجراءات المنظمة للعمل والمتعلقة بإدارته.
- القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة، ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانات المتاحة للإدارة.
- الاستعداد لتلقي شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها.
- احترام المرؤوسين، ومعاملتهم بعدالة، ومساواة وموضوعية.
- أن يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة، والأخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر
- أن يكون صاحب مهارة في القيادة والاشراف.
- أن يكون صاحب مهارة في إدارة الوقت.
- أن يكون صاحب مهارة في الاتصال واعداد التقارير.
- أن يكون قادرًا على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات.
- أن يكون قادرًا على التوجيه والتحليل المنطقي.

- أن يكون على معرفة بالتشريعات والقوانين والأنظمة المعمول بها في مجال عمله والمجالات المشتركة.
- أن يكون قادرا على العمل بروح الفريق.
- القدرة على العمل تحت الضغط.
- أن يكون حاصلًا على دورات تخصصية في مجال إدارته.
- أن يكون حسن السمعة.
- الحصول على تقدير امتياز في آخر أربع تقارير لتقييم الأداء.
- عدم توقيع أي جزاءات عليه في السنوات الخمس الأخيرة.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار رؤساء الأقسام الإدارية على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام الإدارية لإعلانها على أعضاء القسم.

• ثالثًا: معايير اختيار مدير المكتبة

قامت الكلية بوضع معايير وضوابط لتعيين معايير اختيار مدير المكتبة، بالإضافة إلى اللوائح والقوانين المنظمة للعمل، وجاءت المعايير على النحو الآتي:

- الحصول على مؤهل يتناسب وطبيعة العمل المكلف به.
- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل بالمكتبة.
- القدرة على تطوير الأداء؛ وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة، ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانات المتاحة للإدارة.
- الاستعداد لتلقى شكاوى العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها.
- احترام المرؤوسين، ومعاملتهم بعدالة، ومساواة، وموضوعية.
- أن يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والأخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر.
- أن يمتلك مهارة في القيادة والإشراف.
- أن يمتلك مهارة في إدارة الوقت.
- أن يمتلك مهارة في الاتصال واعداد التقارير.
- أن يكون لديه قدرة على اتخاذ القرارات وتحمل المسؤولية.
- لديه قدرة على التوجيه والتحليل المنطقي.
- لديه مهارة في العمل بروح الفريق.

- القدرة على العمل تحت الضغط.
- فن التعامل مع الأطراف المختلفة من الأطراف التي تتردد على المكتبة.
- أن يجيد التعامل مع التقنيات الحديثة.

طرق نشر هذه المعايير وإعلانها:

تم نشر هذه المعايير الخاصة باختيار مدير المكتبة على موقع الكلية على الإنترنت، وإرسالها إلى كل الأقسام الإدارية لإعلانها على أعضاء القسم.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

آليات اختيار مدير الكلية ومديري الإدارات

١. تشكل لجنة من أطراف مختلفة وذلك بقرار مجلس كلية.

٢. تعلن عن فتح باب التقديم للمنصب المراد اختيار قائده.

٣. على المرشح للمنصب تقديم ما يلي:

السيرة الذاتية شاملة:(المشاركة المجتمعية، الدورات التدريبية، الخبرات القيادية السابقة).

٤. مقترح برؤية لتطوير العمل في مجاله).

٥. يتم المفاضلة وفق المعايير الموضوعة

٦. ترفع النتائج لمجلس الكلية للاعتماد.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

ضمانات تداول السلطة

بالنظر في وثيقة آليات اختيار القيادات يتبين أن كافة الآليات المتبعة في اختيار القيادات تراعي مسألة تداول السلطة في المناصب القيادية من خلال الآتي:

- تعتمد الكلية على معايير اختيار القيادات الأكاديمية الواردة في القانون رقم ١٠٣ لسنة ١٩٦١م بشأن إعادة تنظيم الأزهر والهيئات التي يشملها، حيث يعين عميد الكلية من بين أساتذة الكلية بناءً على ترشيح رئيس الجامعة وموافقة شيخ الأزهر، ويعين وكلاء الكلية من بين أساتذة الكلية بترشيح من العميد وقرار من مجلس الجامعة، ومدة العمادة والوكالة ثلاث سنوات للدورة وبحد أقصى دورتين متتاليتين، كما يتم اختيار رئيس القسم من بين أقدم الأساتذة بالقسم العلمي، ويصدر بذلك قرار من رئيس الجامعة بعد أخذ رأي عميد الكلية، ومدة رئاسة القسم ثلاث سنوات وبحد أقصى دورتين متتاليتين.
- يتم اختيار القيادات في المناصب القيادية غير المنظمة بالقانون واللوائح بناءً على معايير واضحة ومعلنة.
- الإعلان عن خلوِ المنصب.
- تحديد مدة زمنية للبقاء في المنصب، بحدِّ أقصى دورتين متتاليتين لرئاسة أي وحدة أو لجنة؛ (مدة الدورة ثلاث سنوات)، ثم يعاد فتح باب الترشح مرة أخرى.
- يقوم رئيس الوحدة أو اللجنة بتقديم تقرير سنوي لعميد الكلية عن نشاط الوحدة.
- تقييم أداء القيادات دوريًّا، وبناءً على التقرير النهائي للتقييم من الأطراف المعنية يتم التجديد له أو إقالته.
- لا تقتصر رئاسة أي وحدة أو لجنة على قسم معين من الأقسام.
- يقوم كل قسم بترشيح عضو واحد أو أكثر لشغل المناصب القيادية المتاحة.
- في حالة عدم وجود مرشحين لتولي المنصب، فإن لعميد الكلية الحق في تعيين أحد أعضاء هيئة التدريس بالكلية لمدة مؤقتة لحين إعادة فتح باب الترشح.
- إعادة تشكيل أعضاء الوحدات واللجان كل ثلاث سنوات.

جامعة الأزهر

كلية اللغة العربية إيتاي البارود

وحدة ضمان الجودة

وثيقة معايير اختيار القيادات

آليات ضمان الشفافية عند الاختيار

قامت الكلية بوضع آليات محددة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية؛ في ضوء معايير وعملية تقييم محددة تراعي في المقام الأول اختيار أفضل العناصر لتولِّي زمام القيادة وتحمُّل مسئولية التطوير والتغيير، وفقًا للإجراءات الآتية:

١- يقوم عميد الكلية بتشكيل لجنة لتنظيم عملية اختيار القيادات.

٢- الإعلان عن خلوِّ المنصب.

٣- فتح باب الترشح لمن يرغب في شغل المنصب.

٤- تحديد موعد زمني لإغلاق باب الترشح.

٥- تلقِّي أوراق المتقدمين وفحصها.

٦- عقد مقابلات شخصية

٧-الإعلان عن نتيجة الاختيار

٨- تحديد موعد زمني لتلقِّي التظلمات والرد عليها.

٩ - عرض تقرير نهائي من اللجنة على مجلس الكلية للاعتماد.

١٠- يصدر قرار بتكليف من وقع عليه الاختيار .

مدير وحدة ضمان الجودة

جامعة الأزهر
كلية اللغة العربية بإيتاي البارود
وحدة ضمان الجودة

يعتمد عميد الكلية

جامعة الأزهر
كلية اللغة العربية بإيتاي البارود

يعتمد أ.د/ عميد الكلية
أ.د/يوسف عبدالوهاب